

CHECKLIST ZIEKTEVERZUIM



Als de werkgever de werknemer niet of te laat ziek meldt bij het UWV, wordt een bestuursrechtelijke boete opgelegd van maximaal € 455.



De hoogte van de boete is afhankelijk van het aantal dagen dat een werkgever de melding te laat heeft gedaan. Het is dus van belang dit op tijd te doen.

ZIEK MELDEN UITERLIJK OP DE VIERDE ZIEKTEDAG



De zwangere werknemer wordt ziek in de 6 tot 4 weken vóór de uiterekende bevallingsdatum tot de ingangsdatum van het zwangerschapsverlof



De zwangere werknemer is ziek als gevolg van de zwangerschap, maar nog niet ziek gemeld. Zodra de flexibiliseringsperiode begint, moet zij binnen 4 dagen worden ziekgemeld bij UWV.



De werknemer is ziek als gevolg van zwangerschap of bevalling ná afloop van haar zwangerschapsverlof.



De werknemer met een fictief dienstverband wordt ziek en kan op grond van de vangnetregeling aanspraak maken op een Ziektewetuitkering.

ZIEK MELDEN BINNEN 6 WEKEN NA BEGIN ZIEKTEVERZUIM



De werknemer valt onder de no-riskpolis.



De werknemer is ziek als gevolg van haar zwangerschap en haar verlof is nog niet begonnen.



De werknemer is ziek door orgaandonatie.

LET OP



als de zieke werknemer nog niet was ziekgemeld en hij is binnen de termijn van zes weken ook weer beter, dan moet de ziekmelding gelijk met de betermelding binnen twee dagen na betermelding door de werknemer worden gedaan bij UWV.

ZIEK MELDEN BINNEN 4 DAGEN NA 13 WEKEN ZIEKTE



Oudere, voormalig werkloze werknemers die onder de Compensatieregeling vallen, moeten worden ziekgemeld bij UWV binnen vier dagen nadat de werknemer 13 weken ziek is.

ZIEK MELDEN UITERLIJK OP DE LAATSTE DAG DIENSTVERBAND



Als de arbeidsovereenkomst eindigt voor de 42ste week van arbeidsongeschiktheid dient de ziekmelding eveneens uiterlijk op de eerste dag van 42ste week van arbeidsongeschiktheid te gebeuren, of eerder namelijk uiterlijk op de laatste dag van het dienstverband.

Een volledig overzicht van alle gegevens die thuishoren bij ziekteverzuim, vindt u op Xpert HR.

Meer informatie? →

Xpert HR
De HR Antwoordbank